

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Савченко Сергей Александрович

Должность: Заместитель начальника Дальневосточной пожарно-спасательной академии-филиала Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России по учебно-научной работе

Дата подписания: 17.07.2025 16:02:41

Уникальный программный ключ:

eec85c61c10b2c390685a1b1e1e60a00cd448c84

**ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России»
Дальневосточная пожарно-спасательная академия**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ

**Бакалавриат по направлению подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность**

**направленность (профиль)
«Пожарная безопасность»**

Владивосток

1. Цели и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся знаний, умений и навыков, необходимых для организации деятельности пожарной охраны, а также проведения кадровой и воспитательной работы, для эффективного использования потенциала кадров.

Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины

Компетенции	Содержание
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.
ПК-18	Способен участвовать в кадровом, психологическом, материально-техническом и финансовом обеспечении оперативно-служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы.

Задачи дисциплины:

- изучение направлений кадровой политики государства и особенностей ее реализации в пожарной охране;
- изучение нормативных правовых актов, регулирующих деятельность пожарной охраны;
- изучение правового статуса сотрудника и порядка прохождения им службы;
- овладение способами профессионального отбора и приема кадров на службу, аттестации, формирования резерва кадров на выдвижение, прекращения службы;
- изучение основных направлений проведения воспитательной работы с личным составом, форм и методов воспитательного воздействия на личный состав;
- формирование представлений о системе правовой и социальной защиты личного состава;
- изучение основ кадрового планирования, форм и методов работы руководителя подразделения с подчиненными, формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- овладение навыками организации индивидуальной воспитательной работы с личным составом;
- организация взаимодействия подразделений с общественными объединениями;
- формирование навыков организации учета и анализа работы с кадрами;
- значение роли руководителя в организации деятельности пожарной охраны.

2. Перечень планируемых результатов обучения дисциплины, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование профессиональных компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип задач профессиональной деятельности: Проектно-конструкторский	
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	<p>УК-3.1. Знать типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; цели, задачи, функции и структуру управления; организацию и стиль работы руководителя; соотношение целей и средств в моральной деятельности сотрудников; нравственные отношения в служебном коллективе (начальник – подчиненный, взаимоотношения между сотрудниками); служебный этикет: основные принципы и формы; управление рисками, управление конфликтами; систему мотивации труда, стимулирование служебно-трудовой активности и воспитание подчиненных.</p> <p>УК-3.2. Уметь действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением морально-этических принципов и норм взаимоотношения в коллективе; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личного и профессионального роста.</p> <p>ПК-3.3. Владеть навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.</p>
ПК-18. Способен участвовать в кадровом, психологическом, материально-техническом и финансовом обеспечении оперативно-служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы.	<p>ПК-18.1. Знать нормативные документы и должностные инструкции</p> <p>ПК-18.2. Уметь принимать управленческие решения в соответствии с должностными обязанностями</p> <p>ПК-18.3. Владеть навыками реализации процедуры принятия управленческого решения</p>

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», профиль «Пожарная безопасность», уровень бакалавриата.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы 144 часа.

4.1 Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам для очной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	5
Общая трудоемкость дисциплины в часах	144	144
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	4	4
Контактная работа (в виде аудиторной работы)	72	72
Лекции	20	20
Практические занятия	52	52
Самостоятельная работа	34	34
Консультации	2	2
Форма контроля-экзамен		36

4.2 Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам для заочной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курс	
		2	3
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	4	1	3
Общая трудоемкость дисциплины в часах	144	36	108
Контактная работа (в виде аудиторной работы)	14	2	12
Лекции	4	2	2
Практические занятия	8		8
Консультации	2		2
Самостоятельная работа	121	34	87
Форма контроля-экзамен	9		9

4.3. Тематический план, структурированный по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий для очной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий			Контроль	Самостоятельная Работа	Примечание
			Лекции	Практические занятия	Консультации			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	Виды пожарной охраны, их цели и задачи	8	2	4			2	
2	Федеральная противопожарная служба ГПС МЧС России	8	2	4			2	
3	Порядок отбора и прием на службу в ФПС	12	2	6			4	
4	Условия службы в ФПС	14	2	8			4	
5	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава ФПС	10	2	4			4	
6	Перемещение по службе сотрудников ФПС	10	2	4			4	
7	Основания прекращения службы в ФПС	12	2	6			4	
8	Основы организации воспитательной работы с личным составом ФПС	12	2	6			4	
9	Правовое регулирование деятельности добровольной пожарной охраны и иных общественных объединений	12	2	8			2	
10	Роль руководителя в организации деятельности пожарной охраны	8	2	2			4	
Консультация		2			2			
Экзамен		36				36		
Итого по дисциплине		144	20	52	2	36	34	

4.4. Тематический план, структурированный по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий для заочной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий			Контроль	Самостоятельная Работа	Примечание
			Лекции	Практические занятия	Консультации			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Виды пожарной охраны, их цели и задачи	7		2			5	
2	Федеральная противопожарная служба ГПС МЧС России	10					10	
3	Порядок отбора и прием на службу в ФПС	13	4				9	

4	Условия службы в ФПС	9		2			7	
5	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава ФПС	12		2			10	
6	Перемещение по службе сотрудников ФПС	12		2			10	
7	Основания прекращения службы в ФПС	10					10	
8	Основы организации воспитательной работы с личным составом ФПС	20					20	
9	Правовое регулирование деятельности добровольной пожарной охраны и иных общественных объединений	20					20	
10	Роль руководителя в организации деятельности пожарной охраны	20					20	
	Консультация	2			2			
Экзамен		9					9	
Итого по дисциплине		144	4	8	2	9	121	

4.5 Содержание дисциплины для очной формы обучения

Тема 1. Виды пожарной охраны, их цели и задачи

Лекционное занятие. Цели и задачи, структура дисциплины. Формы и источники изучения дисциплины. Значение дисциплины для формирования профессиональных и личных качеств будущих руководителей.

Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность подразделений пожарной охраны и порядок прохождения службы в пожарной охране. Организация деятельности муниципальной пожарной охраны. Организация деятельности ведомственной пожарной охраны. Организация деятельности частной пожарной охраны.

Практическое занятие. Виды пожарной охраны, их цели и задачи

Самостоятельная работа. Изучить: нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность пожарной охраны. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 2. Федеральная противопожарная служба ГПС МЧС России

Лекционное занятие. Организация деятельности ГПС МЧС России.

Правовое регулирование деятельности ФПС. Личный состав ФПС. Права и обязанности сотрудников ФПС. Ограничения и запреты, распространяющиеся на

сотрудников ФПС.

Роль и значение кадровой и воспитательной работы в оперативно- служебной деятельности органов управления и подразделениях на современном этапе.

Практическое занятие. Федеральная противопожарная служба ГПС МЧС России

Самостоятельная работа. Изучить: нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность пожарной охраны. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 3. Порядок отбора и прием на службу в ФПС

Лекционное занятие. Работа по отбору кандидатов на службу в ФПС. Основные источники комплектования органов управления и подразделений. Выявление кандидатов на службу в ФПС. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора. Основные направления по выявлению кандидатов на службу. Ограничения в приеме на службу. Проверка кандидатов по оперативным учетам и месту жительства. Принятие решения о приеме кандидата на службу. Заключение о приеме кандидата на службу.

Понятие, содержание и порядок заключения контракта о службе в ФПС. Порядок продления и расторжения контракта. Совместительство. Испытательный срок и его правовой статус.

Практическое занятие. Порядок отбора и прием на службу в ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: содержание контракта о службе в ФПС. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 4. Условия службы в ФПС

Лекционное занятие. Принципы и правовые основы службы в ФПС. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. Особенности работы руководителей органов управления и подразделений, сотрудников кадровых аппаратов по организации отпусков.

Специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных званиях. Присвоение специальных званий досрочно. Приостановление присвоения очередного специального звания.

Практическое занятие. Условия службы в ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: особенности присвоения специальных званий сотрудникам ФПС. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к

предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 5. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава ФПС

Лекционное занятие. Денежное довольствие сотрудников ФПС. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.

Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей; анализ социальных условий службы, быта, безопасности и жизненного уровня, контроль за соблюдением социальной справедливости в период прохождения службы.

Практическое занятие. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: пенсионное обеспечение сотрудников ФПС. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 6. Перемещение по службе сотрудников ФПС

Лекционное занятие. Виды перемещения сотрудников по службе.

Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава. Формирование аттестационных комиссий, их цели и задачи. Методы оценки деловых и личных качеств личного состава. Обязанности руководителей при подготовке аттестации на подчиненных.

Практическое занятие. Перемещение по службе сотрудников ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: особенности перемещения по службе в другую местность. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 7. Основания прекращения службы в ФПС

Лекционное занятие. Основные задачи и принципы формирования резерва на выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Контроль за движением резерва кадров в подразделениях ФПС.

Основания для прекращения службы в ФПС. Основания и порядок увольнения.

Возрастные ограничения, установленные для сотрудников ФПС.

Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений ФПС. Стабильность кадров. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов. Планирование работы с кадрами.

Практическое занятие. Основания прекращения службы в ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений ФПС. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 8. Основы организации воспитательной работы с личным составом ФПС

Лекционное занятие. Система воспитания личного состава МЧС России. Характеристика основных принципов воспитания: воспитание в процессе служебной деятельности; воспитание в коллективе; индивидуальный подход в воспитательном воздействии; опора на положительный опыт; пример; сочетание высокой требовательности к подчиненным с уважением к их личному достоинству и забота о них.

Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения. Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы. Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.

Значение авторитета, личного примера и культуры поведения руководителя в воспитании подчиненных, учет в своей деятельности мнения коллектива. Пути воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность. Руководитель и его участие в комплектовании подразделения кадрами.

Практическое занятие. Основы организации воспитательной работы с личным составом ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: служебную дисциплину. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 9. Правовое регулирование деятельности добровольной пожарной охраны и иных общественных объединений

Лекционное занятие. Организация деятельности добровольной пожарной охраны. Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений ФПС.

Сущность и значение традиций. Формы и средства воспитания личного состава на боевых и трудовых традициях. Использование в воспитательной работе музеев и пожарно-технических выставок. Деятельность руководителей и общественных объединений по воспитанию личного состава на служебных традициях.

Практическое занятие. Правовое регулирование деятельности добровольной пожарной охраны и иных общественных объединений

Самостоятельная работа. Изучить: органы общественной самодеятельности. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 10. Роль руководителя в организации деятельности пожарной охраны

Лекционное занятие. Основные принципы взаимодействия начальника подразделения и его заместителя в вопросах воспитания, подбора и расстановки кадров.

Значение авторитета, личного примера и культуры поведения руководителя в воспитании подчиненных. Опора на общественность, учет в своей деятельности мнения коллектива.

Функции руководства. Пути воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность. Изучение и учет личного фактора в работе руководителя.

Руководитель и его участие в комплектовании подразделения кадрами.

Основные этапы вступления в должность: сбор информации об особенностях предстоящей работы, особенностях коллектива, межличностных отношениях и оперативной обстановке; восприятие и оценка существующего положения дел; разработка программы предстоящей работы; выработка собственного стиля форм и методов работы с личным составом подразделения.

Практическое занятие. Роль руководителя в организации деятельности пожарной охраны

Самостоятельная работа. Изучить: роль руководителя в подготовке кадров. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

4.6 Содержание дисциплины для заочной формы обучения

Тема 1. Виды пожарной охраны, их цели и задачи

Лекционное занятие. Цели и задачи, структура дисциплины. Формы и источники изучения дисциплины. Значение дисциплины для формирования

профессиональных и личных качеств будущих руководителей.

Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность подразделений пожарной охраны и порядок прохождения службы в пожарной охране. Организация деятельности муниципальной пожарной охраны. Организация деятельности ведомственной пожарной охраны. Организация деятельности частной пожарной охраны.

Самостоятельная работа. Изучить: нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность пожарной охраны. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 2. Федеральная противопожарная служба ГПС МЧС России

Лекционное занятие. Организация деятельности ГПС МЧС России.

Правовое регулирование деятельности ФПС. Личный состав ФПС. Права и обязанности сотрудников ФПС. Ограничения и запреты, распространяющиеся на сотрудников ФПС.

Роль и значение кадровой и воспитательной работы в оперативно- служебной деятельности органов управления и подразделениях на современном этапе.

Самостоятельная работа. Изучить: нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность пожарной охраны. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 3. Порядок отбора и прием на службу в ФПС

Лекционное занятие. Работа по отбору кандидатов на службу в ФПС. Основные источники комплектования органов управления и подразделений. Выявление кандидатов на службу в ФПС. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора. Основные направления по выявлению кандидатов на службу. Ограничения в приеме на службу. Проверка кандидатов по оперативным учетам и месту жительства. Принятие решения о приеме кандидата на службу. Заключение о приеме кандидата на службу.

Понятие, содержание и порядок заключения контракта о службе в ФПС. Порядок продления и расторжения контракта. Совместительство. Испытательный срок и его правовой статус.

Практическое занятие. Порядок отбора и прием на службу в ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: содержание контракта о службе в ФПС. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 4. Условия службы в ФПС

Лекционное занятие. Принципы и правовые основы службы в ФПС. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. Особенности работы руководителей органов управления и подразделений, сотрудников кадровых аппаратов по организации отпусков.

Специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных званиях. Присвоение специальных званий досрочно. Приостановление присвоения очередного специального звания.

Практическое занятие. Условия службы в ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: особенности присвоения специальных званий сотрудникам ФПС. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 5. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава ФПС

Лекционное занятие. Денежное довольствие сотрудников ФПС. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.

Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей; анализ социальных условий службы, быта, безопасности и жизненного уровня, контроль за соблюдением социальной справедливости в период прохождения службы.

Практическое занятие. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: пенсионное обеспечение сотрудников ФПС. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 6. Перемещение по службе сотрудников ФПС

Лекционное занятие. Виды перемещения сотрудников по службе.

Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава. Формирование аттестационных комиссий, их цели и задачи. Методы оценки деловых и личных качеств личного состава. Обязанности руководителей при

подготовке аттестации на подчиненных.

Практическое занятие. Перемещение по службе сотрудников ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: особенности перемещения по службе в другую местность. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 7. Основания прекращения службы в ФПС

Лекционное занятие. Основные задачи и принципы формирования резерва на выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Контроль за движением резерва кадров в подразделениях ФПС.

Основания для прекращения службы в ФПС. Основания и порядок увольнения. Возрастные ограничения, установленные для сотрудников ФПС.

Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений ФПС. Стабильность кадров. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов. Планирование работы с кадрами.

Практическое занятие. Основания прекращения службы в ФПС

Самостоятельная работа. Изучить: понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений ФПС. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 8. Основы организации воспитательной работы с личным составом ФПС

Лекционное занятие. Система воспитания личного состава МЧС России. Характеристика основных принципов воспитания: воспитание в процессе служебной деятельности; воспитание в коллективе; индивидуальный подход в воспитательном воздействии; опора на положительный опыт; пример; сочетание высокой требовательности к подчиненным с уважением к их личному достоинству и забота о них.

Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения. Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы. Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.

Значение авторитета, личного примера и культуры поведения руководителя в воспитании подчиненных, учет в своей деятельности мнения коллектива. Пути

воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность. Руководитель и его участие в комплектовании подразделения кадрами.

Самостоятельная работа. Изучить: служебную дисциплину. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 9. Правовое регулирование деятельности добровольной пожарной охраны и иных общественных объединений

Лекционное занятие. Организация деятельности добровольной пожарной охраны. Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений ФПС.

Сущность и значение традиций. Формы и средства воспитания личного состава на боевых и трудовых традициях. Использование в воспитательной работе музеев и пожарно-технических выставок. Деятельность руководителей и общественных объединений по воспитанию личного состава на служебных традициях.

Самостоятельная работа. Изучить: органы общественной самодеятельности. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

Тема 10. Роль руководителя в организации деятельности пожарной охраны

Лекционное занятие. Основные принципы взаимодействия начальника подразделения и его заместителя в вопросах воспитания, подбора и расстановки кадров.

Значение авторитета, личного примера и культуры поведения руководителя в воспитании подчиненных. Опора на общественность, учет в своей деятельности мнения коллектива.

Функции руководства. Пути воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность. Изучение и учет личного фактора в работе руководителя.

Руководитель и его участие в комплектовании подразделения кадрами.

Основные этапы вступления в должность: сбор информации об особенностях предстоящей работы, особенностях коллектива, межличностных отношениях и оперативной обстановке; восприятие и оценка существующего положения дел; разработка программы предстоящей работы; выработка собственного стиля форм и методов работы с личным составом подразделения.

Самостоятельная работа. Изучить: роль руководителя в подготовке кадров. Изучение рекомендуемой литературы. Подготовка к предстоящим учебным занятиям.

Рекомендуемая литература:

основная: [1-2];

дополнительная: [1-4].

5. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

При реализации программы дисциплины используются лекционные и практические занятия.

Общими целями занятий являются:

- обобщение, систематизация, углубление, закрепление теоретических знаний по конкретным темам дисциплины;
- формирование умений применять полученные знания на практике, реализация единства интеллектуальной и практической деятельности;
- выработка при решении поставленных задач профессионально значимых качеств: самостоятельности, ответственности, точности, творческой инициативы.

Целями лекции являются:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировав внимание на наиболее сложных вопросах;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

В ходе практического занятия обеспечивается процесс активного взаимодействия обучающихся с преподавателем; приобретаются практические навыки и умения. Цель практического занятия: углубить и закрепить знания, полученные на лекции, формирование навыков использования знаний для решения практических задач; выполнение тестовых заданий по проверке полученных знаний и умений.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим занятиям.

Изучение дисциплины заканчивается экзаменом.

6. Оценочные материалы по дисциплине

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины, проводится в соответствии с содержанием дисциплины по видам занятий в форме тестирования.

Промежуточная аттестация обеспечивает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, проводится в форме зачета с оценкой, экзамена.

6.1. Примерные оценочные материалы:

6.1.1. Текущего контроля

Типовые задания для тестирования:

1. Проверка в отношении кандидата, его жены (мужа) и их детей, включающая проверку по учетам органов внутренних дел; проверку по месту жительства кандидата, называется:

- А) полная
- Б) местная
- В) неполная

2. С целью определения годности кандидата по состоянию здоровья к службе в организациях МЧС России проводится:

- А) медицинский осмотр
- Б) медицинское освидетельствование
- В) медицинское обследование

3. Психофизиологическое обследование кандидатов проводится только в случае поступления:

- А) на службу
- Б) на работу
- В) на службу и работу

4. Кадровый потенциал МЧС России — это

А) часть трудовых профессионально подготовленных ресурсов общества, способных участвовать в профессиональных видах трудовой (служебной) деятельности по выполнению задач, поставленных перед системой МЧС России.

Б) основной квалифицированный состав работников и сотрудников МЧС России, участвующий в профессиональных видах трудовой (служебной) деятельности

В) ядро персонала, представленное компетентными и наиболее хорошо подготовленными работниками.

5. К основным элементам системы работы с кадрами ГПС МЧС России относятся:

- А) определение фонда оплаты труда;
- Б) оценка и аттестация кадров;
- В) высшее образование;
- Г) увольнение со службы;
- Д) укрепление служебной дисциплины и законности;
- Е) все вышеперечисленное.

6. За квалификационное звание специалиста первого класса ежемесячная надбавка к должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

- А) 20%
- Б) 25%
- В) 15%

7. Денежное довольствие сотрудников состоит из:

- А) месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью
- Б) месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием
- В) ежемесячных и иных дополнительных выплат
- Г) все вышеперечисленное

6.1.2. Промежуточной аттестации

Примерный перечень вопросов, выносимых на зачет с оценкой

1. Правовая основа деятельности пожарной охраны.
2. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность подразделений пожарной охраны.
3. Организация деятельности муниципальной пожарной охраны.
4. Организация деятельности ведомственной пожарной охраны.
5. Организация деятельности частной пожарной охраны.
6. Организация деятельности добровольной пожарной охраны.
7. Организация деятельности Государственной противопожарной службы.
8. Организация деятельности федеральной противопожарной службы.
9. Федеральный закон от 23 мая 2016 года № 141-ФЗ «О службе в ФПСГПС» – основной документ работы с кадрами.
10. Понятия «кадры МЧС России», «личный состав ГПС», «сотрудник», «работник».
11. Права и обязанности сотрудника ФПС.
12. Требования к служебному поведению сотрудника ФПС.
13. Ограничения и запреты, связанные со службой в ФПС.
14. Ответственность сотрудника ФПС.
15. Основные этапы отбора кандидатов на службу в ФПС.
16. Основные направления по выявлению кандидатов на службу.
17. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу.
18. Принятие решения о приеме кандидатов на службу.
19. Контракт о службе – сущность и содержание.
20. Испытательный срок и его правовой статус.
21. Служба по совместительству.
22. Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России.
23. Виды и продолжительность отпусков.
24. Особенности предоставления основного отпуска сотрудникам.
25. Творческие и социальные отпуска.
26. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового иначсостава.
27. Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового иначальствующего состава.
28. Порядок присвоения специальных званий досрочно и на ступень выше.
29. Приостановление присвоения очередного специального звания.
30. Денежное довольствие.
31. Страхование.

32. Обеспечение жильем.
33. Медицинское обслуживание.
34. Санаторно-курортное лечение.
35. Пенсионное обеспечение.
36. Основания и виды перемещения сотрудников по службе.
37. Отстранение от должности.
38. Перемещение на службу в другую местность.
39. Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения.
40. Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения.
41. Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника.
42. Содержание текста аттестации.
43. Порядок создания и работы аттестационных комиссий.
44. Порядок проведения аттестации и реализация выводов по ней.
45. Выводы и рекомендации аттестационной комиссии.
46. Порядок объявления и обжалования утвержденных аттестаций.
47. Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.
48. Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в резерв кадров.
49. Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.
50. Основания для увольнения сотрудников ФПС.
51. Выплаты и льготы увольняемым.
52. Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание.
53. Основные показатели кадровой обстановки подразделений.
54. Количественный анализ работы с кадрами.
55. Качественный анализ работы с кадрами.
56. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение.
57. Стабильность кадров.
58. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов.
59. Цели и задачи воспитательной работы с личным составом.
60. Основные направления воспитания личного состава.
61. Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.
62. Оценка эффективности воспитания личного состава.
63. Служебная дисциплина.
64. Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.
65. Виды поощрений и виды взысканий.
66. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.
67. Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.
68. Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.
69. Организация служебной проверки.
70. Полномочия участников служебной проверки.
71. Порядок проведения служебной проверки.

72. Порядок оформления результатов служебной проверки.
73. Федеральный Закон «Об общественных объединениях».
74. Общественные объединения в подразделениях, их цели и задачи.
75. Организационно-правовые формы общественных объединений.
76. Органы общественной самодеятельности.
77. Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников пожарной охраны.
78. Задачи ВДПО.
79. Роль органов общественной самодеятельности в служебной деятельности подразделений.
80. Жилищно-бытовая комиссия.
81. Совет наставников.
82. Совет ветеранов.
83. Офицерское собрание.
84. Общественный совет.
85. Классификация традиций пожарной охраны.
86. Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.
87. Роль руководителя в организации деятельности органов управления и подразделений пожарной охраны.
88. Характеристики личности руководителя.
89. Авторитет руководителя и пути его укрепления.
90. Особенности вступления выпускника в должность руководителя.
91. Способы воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность.

6.2. Шкала оценивания результатов промежуточной аттестации и критерии выставления оценок

Форма контроля	Показатели оценивания	Критерии выставления оценок	Шкала оценивания
экзамен	правильность и полнота ответа	дан правильный, полный ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; могут быть допущены недочеты, исправленные самостоятельно в процессе ответа.	отлично
		дан правильный, недостаточно полный ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи; могут быть допущены недочеты, исправленные с помощью преподавателя.	хорошо

	дан недостаточно правильный и полный ответ; логика и последовательность изложения имеют нарушения; в ответе отсутствуют выводы.	удовлетворительно
	ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу; присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения; дополнительные и уточняющие вопросы не приводят к коррекции ответа на вопрос.	неудовлетворительно

7. Ресурсное обеспечение дисциплины

7.1 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

1. Astra Linux Common Edition релиз Орел – Операционная система общего назначения "Astra Linux Common Edition"; ПО- 25В-603;
2. МойОфис Образование – Полный комплект редакторов текстовых документов и электронных таблиц, а также инструментарий для работы с графическими презентациями; ПО-41В-124.

7.2 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Информационная справочная система — Сервер органов государственной власти Российской Федерации <http://россия.рф/> (свободный доступ); профессиональные базы данных — Портал открытых данных Российской Федерации <https://data.gov.ru/> (свободный доступ); федеральный портал «Российское образование» <http://www.edu.ru> (свободный доступ); система официального опубликования правовых актов в электронном виде <http://publication.pravo.gov.ru/> (свободный доступ); федеральный портал «Совершенствование государственного управления» <https://ar.gov.ru> (свободный доступ); электронная библиотека университета <http://elib.igps.ru> (авторизованный доступ); электронно-библиотечная система «ЭБС IPR BOOKS» <http://www.iprbookshop.ru> (авторизованный доступ).

7.3 Литература

Основная

1. Адриановская, Т. Л. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие / Т. Л. Адриановская, С. С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М.: 20

Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

2. Кунах, М. В. Организация работы с кадрами МЧС России: учебное пособие / М. В. Кунах; под редакцией Д. В. Савочкин. — Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2016. — 133 с. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/66623.html>

Дополнительная

1. Бельгисова, К. В. Трудовое право [Электронный ресурс]: задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К. В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. — 2227-8397. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

2. Савочкин, Д. В. Управление в системе МЧС России: Организационно-правовые и документальные аспекты: учебное пособие для курсантов и слушателей высших учебных заведений МЧС России / Д. В. Савочкин, М. В. Кунах. — Железногорск: Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2017. — 164 с. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/66929.html>

3. Федеральный закон № 141-ФЗ от 23.05.2016 г. О службе в Федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Опубликован: Собр.законодательства РФ №22-2016 ст.3089. - URL:

4. Организация службы и подготовки пожарно-спасательных подразделений в Российской Федерации: учебное пособие: [гриф УМО] / С. Н. Липовецкий, В. В. Клюй, С. В. Вакуленко, С. А. Турсенев; ред. Э. Н. Чижиков; МЧС России. - СПб.: СПбУ ГПС МЧС России, 2019. - 180 с. - URL: <http://elib.igps.ru/?5&type=card&cid=ALSFR-f238cd41-b1ad-45a0-9f10-ee1e3998c722&remote=false>

7.4 Материально-техническое обеспечение

Для проведения и обеспечения занятий используются помещения, которые представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: автоматизированное рабочее место преподавателя, маркерная доска, мультимедийный проектор, посадочные места обучающихся.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

Авторы: к.п.н. Земскова А.А.